

УТВЕРЖДЕНО:
приказом директора Средней школы № 34
от « 30 » декабря 2020г. № 250

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 34»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников (далее – Положение) работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 34» (далее – школа) разработано в соответствии со статьей 196 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Основной задачей подготовки (профессионального образования и профессионального обучения) работников, их дополнительного профессионального образования (далее – подготовка и переподготовка) является удовлетворение потребностей в квалифицированных кадрах школы в целях повышения доступности и качества оказания услуг, предоставляемых населению и (или) организациям муниципального образования город Каменск-Уральский.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок и условия организации подготовки работников школы, их переподготовки (далее - работники) за счет ассигнований из бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, а также за счет внебюджетных источников школы.

1.4. Необходимость подготовки и переподготовки работников для собственных нужд определяет работодатель, исходя из анализа их количественного и качественного состава, перспективных потребностей в специалистах определенного уровня профессиональной подготовки и специализации, опыта работы, деловых и личных качеств работников.

1.5. Формы подготовки и переподготовки работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

1.6. На основании статьи 198 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель имеет право заключать с работником ученический договор на подготовку и переподготовку. Ученический договор с работником является дополнением к трудовому договору.

1.7. Подготовка и переподготовка работников осуществляется в установленном действующим законодательством порядке в образовательных организациях высшего или среднего профессионального образования, иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, либо в

специализированных учреждениях повышения квалификации, имеющих право на ведение указанной образовательной деятельности и выдачу соответствующих документов.

1.8. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников должны осуществляться на договорной основе с учебными заведениями, имеющими лицензию на ведение образовательной деятельности и прошедшими государственную аккредитацию в установленном законом порядке.

1.9. Понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Порядок организации и проведения подготовки и переподготовки работников

2.1. Подготовка работников проводится по мере необходимости по усмотрению работодателя, но не реже чем раз в три года.

2.2. Основаниями для направления на подготовку или получение дополнительного профессионального образования по программам профессиональной переподготовки являются:

а) необходимость перевода работника на должность иной специализации при отсутствии у него соответствующего профессионального образования или профессиональной компетенции, в том числе при проведении сокращения численности работников;

б) необходимость освоения работником дополнительных или иных функций и нецелесообразности приема для их исполнения новых работников.

2.3. Основаниями для направления на получение дополнительного профессионального образования по программе повышения квалификации являются:

а) поддержание уровня квалификации, достаточного для эффективного исполнения работниками своих функциональных обязанностей;

б) необходимость должностных перемещений без изменения основных функций профессиональной деятельности;

в) рекомендации аттестационных комиссий.

2.4. Подготовка и переподготовка могут проводиться с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы и без отрыва от работы.

2.5. Право работника на переподготовку и повышение квалификации за счет средств работодателя реализуется путем заключения ученического договора между работником и работодателем в соответствии с трудовым законодательством.

2.6. Подготовка и переподготовка работников может проводиться по инициативе и за счет средств работников. При этом работникам предоставляются гарантии, предусмотренные трудовым законодательством.

2.7. В план на подготовку и переподготовку не включаются следующие работники:

а) обучающиеся в высших образовательных организациях по программам бакалавриата, по программам специалитета, по программам магистратуры, по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре

(адъюнктуре), по программам ординатуры, по программам ассистентуры-стажировки;

б) обучающиеся в средних профессиональных образовательных организациях по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программам подготовки специалистов среднего звена;

в) обучающиеся по основным программам профессионального обучения – программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих;

г) обучающиеся по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации, программам профессиональной переподготовки;

д) находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы продолжительностью свыше трех месяцев, по беременности и родам, по уходу за ребенком; длительно болеющие (более четырех месяцев) в период временной нетрудоспособности.

При составлении плана по подготовке и переподготовке работников следует учитывать необходимость экономии бюджетных средств.

2.8. После определения количества работников, предполагаемого для направления на подготовку и переподготовку производится обоснование и подсчет суммы средств, необходимой для оплаты обучения, в том числе и командировочных расходов, если обучение планируется проводить за пределами территории города Каменска-Уральского.

2.9. Заключение и оплата работодателем договоров, подлежащих исполнению, производится в пределах поступивших ассигнований и внебюджетных средств на цели подготовки и переподготовки работников на текущий финансовый год.

2.10. Работодатель обязан обеспечить направление работников, включенных в план подготовки и переподготовки работников, на обучение в установленные сроки. Направление на обучение оформляется в соответствии с действующим законодательством.

2.11. Уровень профессионального образования и квалификация, указываемые в документах об образовании и о квалификации, выдаваемых лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию, дают их обладателям право заниматься определенной профессиональной деятельностью, в том числе занимать должности, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к уровню профессионального образования и (или) квалификации, если иное не установлено федеральными законами.

Квалификация, указываемая в документе о квалификации, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью или выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования или профессионального обучения, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

2.12. По окончании подготовки и переподготовки или повышения квалификации работник обязан предъявить работодателю документ

об образовании. Заверенная копия документа помещается в личное дело работника, а в его трудовую книжку вносится соответствующая запись о подготовке или переподготовке.

3. Заключительные положения

3.1. На работников, проходящих подготовку и переподготовку распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и законодательством в области образования.

3.2. Если работник направляется работодателем на подготовку и переподготовку, но работодатель не обеспечивает предоставление ему предусмотренных законодательством и договором гарантий и компенсаций, то работник вправе отказаться от подготовки и переподготовки.

Работодатель не вправе обязывать работников осуществлять подготовку и переподготовку за счет их собственных средств, в том числе такие условия не могут быть включены в соответствующие договоры.

При выполнении работодателем условий договора, связанного с подготовкой и переподготовкой, включая предоставление гарантий, работник не вправе без уважительных причин отказаться от получения подготовки и переподготовки, в том числе в случаях, когда подготовка и переподготовка осуществляется с применением формы организации образовательной деятельности, основанной на модульном принципе, в течение учебного года без отрыва от основной работы.

Отказ педагогического работника от прохождения подготовки и переподготовки в таких случаях будет являться дисциплинарным проступком, то есть неисполнением работником по его вине возложенных на него в соответствии с трудовым договором трудовых обязанностей. За совершение указанного проступка работодатель имеет право применить соответствующее дисциплинарное взыскание, предусмотренное статьей 192 ТК РФ.

В то же время при аттестации педагогических работников следует учитывать, что неполучение ими подготовки и переподготовки не может служить основанием для отказа в установлении педагогическим работникам квалификационной категории либо для признания их не соответствующими занимаемой должности.

3.3. Работодатели несут персональную ответственность за ненадлежащую организацию по подготовке и переподготовке работников в соответствии законодательством Российской Федерации.